

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – 2019

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

A) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
DIRETTORE GENERALE	AFFIDABILITÀ	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (SU PROPOSTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE)	80%	
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	50%
		DIRIGENTI E RESPONSABILI DI STAFF (<i>BOTTOM UP</i>)		30%
		AUTOVALUTAZIONE		20%
DIRIGENTI	AFFIDABILITÀ	DIRETTORE GENERALE	80%	
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRETTORE GENERALE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	50%
		RESPONSABILI DI STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI DIRETTA DIPENDENZA DAL DIRIGENTE (<i>BOTTOM UP</i>)		30%
		AUTOVALUTAZIONE		20%

B) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
RESPONSABILE DI SEZIONE	AFFIDABILITÀ	DIRIGENTE	80%	
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRIGENTE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	75%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA	AFFIDABILITÀ	DIRIGENTE	80%	50%
		DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO		50%
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRIGENTE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	35%
		DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO (<i>TOP DOWN</i>)		40%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
RESPONSABILE DI STAFF/UFFICIO	AFFIDABILITÀ	DIRETTORE GENERALE/RETTORE	80%	
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRETTORE GENERALE/RETTORE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	75%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO	AFFIDABILITÀ	DIRIGENTE	80%	40%
		PRESIDENTE DEL SIBA		60%
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRIGENTE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	35%
		PRESIDENTE DEL SIBA (<i>TOP DOWN</i>)		40%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA	AFFIDABILITÀ	RESPONSABILE DI SEZIONE/ COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA/DIRIGENTI	80%	

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	RESPONSABILE DI SEZIONE/ COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA (<i>TOP DOWN</i>)	20%	75%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA DI BIBLIOTECA	AFFIDABILITÀ	COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA	80%	50%
		RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO		50%
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA (<i>TOP DOWN</i>)	20%	35%
		RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO (<i>TOP DOWN</i>)		40%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
	RESPONSABILE DI UNITÀ OPERATIVA DI LABORATORIO	AFFIDABILITÀ	COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA	80%
RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL LABORATORIO/DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA			80%	
CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI		COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA (<i>TOP DOWN</i>)	20%	35%
		RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL LABORATORIO (<i>TOP DOWN</i>)		40%
		AUTOVALUTAZIONE		25%

SOGGETTO VALUTATO	DIMENSIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE	DI CUI PER SINGOLO VALUTATORE
RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE	AFFIDABILITÀ	DIRIGENTE (<i>TOP DOWN</i>)	80%	40%
		PRESIDENTE DELLA SCUOLA		60%
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRIGENTE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	35%
		PRESIDENTE DELLA SCUOLA (<i>TOP DOWN</i>)		40%
		AUTOVALUTAZIONE		25%
TITOLARE DI ALTRO INCARICO	AFFIDABILITÀ	DIRETTORE GENERALE/DIRIGENTE	80%	
	CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI	DIRETTORE GENERALE/DIRIGENTE (<i>TOP DOWN</i>)	20%	75%
		AUTOVALUTAZIONE		25%

C) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C E D SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

DIMENSIONE	DESCRIZIONE	VALUTATORE	PESO ATTRIBUITO ALLA DIMENSIONE
AFFIDABILITÀ	PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (IV LIVELLO- UNITÀ OPERATIVA, STAFF, UFFICIO, POLO) E/O OBIETTIVI DI ATENEO	SUPERIORE GERARCHICO	80%
CAPACITÀ INDIVIDUALI	DIMENSIONI INDIVIDUATE NELL'APPOSITA SCHEDA DI VALUTAZIONE	SUPERIORE GERARCHICO	20%